

ANNEXE 3

Eléments d'appréciation de la présentation d'une UCARE dans le dossier d'habilitation

Le tableau suivant présente quelques éléments d'appréciation qui peuvent être utilisés par les D(R)AAF-S(R)FD pour leur instruction.

Eléments d'appréciation	
Note d'opportunité	<p>Moyens mis en œuvre, pertinence de la démarche utilisée, qualité et importance des investigations</p> <p>La note doit démontrer en quoi la capacité développée va permettre de répondre aux besoins en compétences des entreprises du territoire ou permettre l'atteinte des résultats du projet (description des emplois du territoire et du bassin d'emploi en lien avec les demandes régionales de compétences spécifiques, mise en évidence des opportunités de diversification, de l'intérêt de développer de la polyvalence...)</p> <p>Présentation de la démarche (réunion, entretiens, conférence...), fourniture éventuelle de compte-rendus des réunions</p>
Investigations pour FDA et fiches compétences	<p>Présentation de l'ensemble des acteurs demandeurs ou impliqués (noms, appartenance professionnelle, justification du choix...)</p> <p>Présentation de la démarche d'investigation</p>
FDA	<p>Non redondance, description des tâches correspondant à l'UCARE, sans référence au contexte et aux conditions de sa réalisation (qui sont développés dans la fiche compétences) et sans trop décomposer les tâches Ex : « il prépare le matériel <i>en fonction du chantier dans le respect des consignes et de l'environnement</i> ». La partie en italique ne relève pas de la FDA, elle s'intégrera si besoin dans la fiche compétence : « Il prépare le matériel » est suffisant Ex. : « Il fait le plein de la tronçonneuse, ajoute de l'huile, etc. » est inutilement précis : « Il prépare la tronçonneuse » suffirait.</p>
Fiches compétences	<p>Cohérence des infos fournies en fonction des rubriques, dans le respect des définitions</p>
Capacités de l'UCARE et modalités d'évaluation	<p>Utilisation d'un verbe adapté à l'action et en cohérence entre situations, activités/tâches. Quelle est la capacité professionnelle développée ? Qu'est-ce-qu'une personne ayant validé cette UCARE sera en mesure de faire ? Non redondance avec le référentiel national.</p> <p>Equilibre global de la certification : le périmètre de l'UCARE doit être cohérent avec l'ensemble du référentiel.</p>
Critères d'évaluation	<p>Critères qui permettent de porter un jugement sur l'activité du candidat, pas uniquement sur le résultat du travail (1 à 3 critères par capacités intermédiaires)</p>