

CRIT Grand Est 25 mars 2024

Identifier les besoins
des porteurs de projet
pour mieux y répondre

Installation : Les besoins des porteurs de projet

II.1- A l'**émergence** pour confirmer l'idée du métier en agriculture

- Se tester en condition réelle (stage de découverte puis d'immersion), préciser son envie et s'orienter vers un ou plusieurs domaines de production
- Accéder à du conseil sur le monde agricole et sur la construction d'un projet
- Se former

II.2- À la **construction d'un projet** pour passer de l'idée au projet

- Faire un auto-diagnostic sur l'état de son projet et sur ses compétences détenues
- Faire un plan de formation complémentaire et se former
- Identifier les structures partenaires

II.3- A la **réalisation du projet** pour passer du projet à la ferme

- Accéder aux financements
- Accéder au foncier
- Etre en contact avec un cédant (identifier des offres de fermes disponibles)
- Se tester insitu en conditions réelles (stage de parrainage, espace-test)

Transmission : Les besoins des porteurs de projet

A- Définir **ses besoins, ses attentes**

Etre écouté sur ses aspirations concernant le devenir de la ferme

Quantifier ses besoins financiers après son arrêt d'activité professionnelle

B- Connaitre **son potentiel**

Evaluer la valeur de transmission de sa ferme (économique, patrimoniale)

Arbitrer la valeur selon ses objectifs personnels

C- Identifier **les chemins possibles**

Etre informé des étapes du parcours à la transmission

Etre alerté sur les écueils du parcours à la transmission

Identifier les partenaires pouvant être sollicités

D- Tracer **son chemin**

Etre mis en relation avec des candidats à la reprise (notamment à l'installation)

Etre préparé pour sa vie « après »

Pourquoi anticiper : du temps pour la réussite

- **Décisions voulues et non subies** : une transmission en pleine conscience

Prendre conscience de la complexité et des différentes étapes ;

Maîtriser le cheminement et les choix ; S'intéresser aux conséquences sociales et fiscales

Identifier les facteurs de réussite de la transmission, les points faibles et les points forts

- **Aspects émotionnels** : Histoire familiale, souvenirs personnels, implication personnelle dans le développement de la structure

S'interroger sur sa motivation intime concernant le devenir de l'exploitation, informer son entourage, prévoir peut-être un changement de logement ou anticiper sur le partage successoral

Se projeter dans une autre vie, se préparer au changement, être capable de lâcher prise

- **Attractivité** : un site avec des atouts

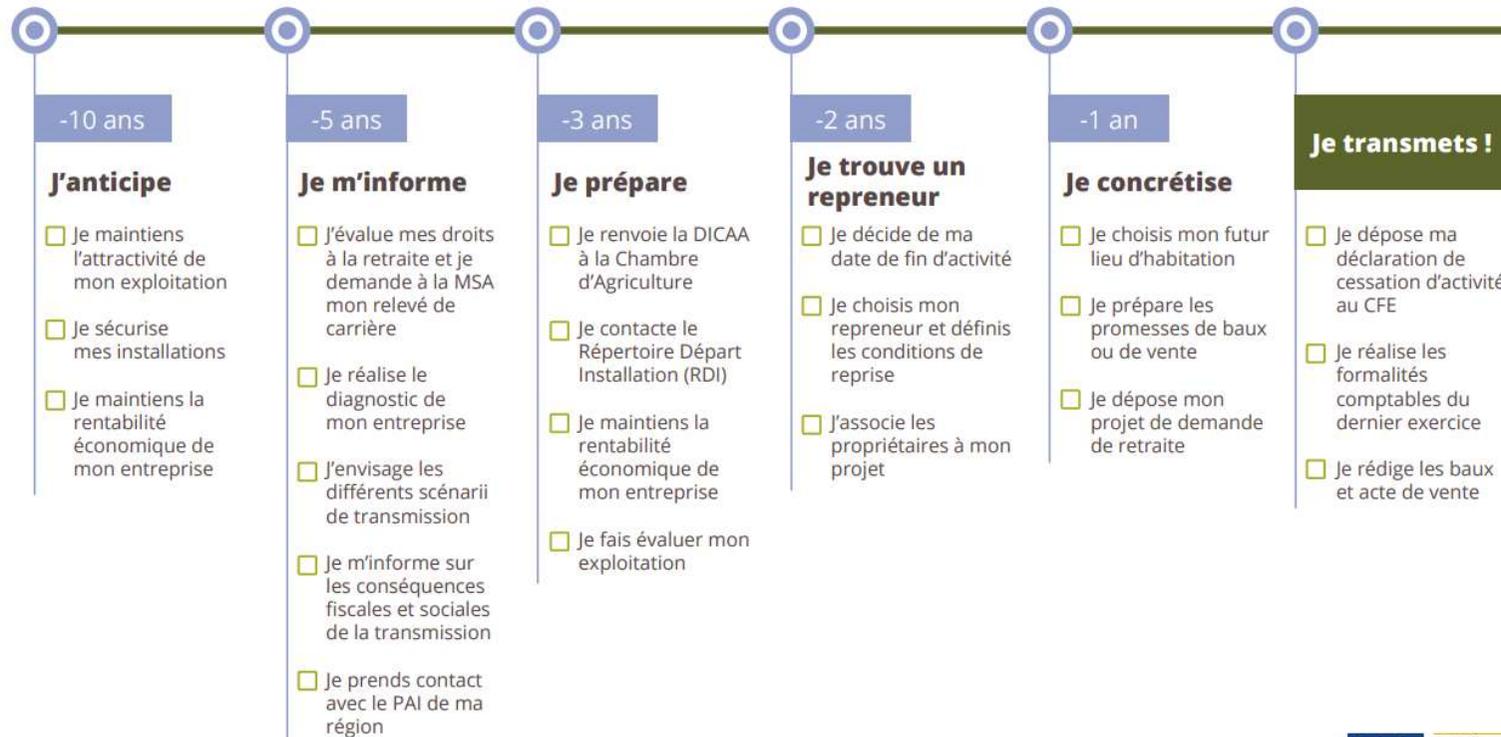
Rendre la ferme désirable, poursuivre les investissements pour maintenir les capacités de production

- **Passage de relai** : écoute mutuelle et équilibre relationnel

S'impliquer dans le transfert de savoir faire et accompagner le repreneur devant les propriétaires pour expliquer le projet ; Maintenir des relations Cédant-Reprenneur saines en exposant ses attentes dans un respect mutuel; Formaliser par écrit les accords oraux

☑ CALENDRIER

Transmettre mon exploitation.



Mon projet AGRI, site internet de la



L'essentiel & plus encore